



Workshop 5

„Mehr Männer in Kita's“
Vom Wunschtraum zur Wirklichkeit


Ergebnisse World-Cafe

Was wäre bei der Personalakquise zu berücksichtigen um mehr Männer zu gewinnen?		
Beruf nicht als „Frauenberuf“ verkaufen (Fotos, Werbung)	Workshops wie dieser :-)	Männer & Frauen als Werbeträger
Attraktiver Arbeitgeber	Gutes Gehalt für Männer & Frauen	Ausreichende Gebäudeausstattung für Männer & Frauen
Transparenz	Gesellschaftliche Anerkennung	Öffentlich sichtbar machen, dass Männer in der Kita arbeiten
Vorurteile aus der Welt schaffen	Öffnung für Veränderung	Bewusstsein für Rollenbilder entwickeln
	Bessere Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten	Moderne Ausrichtung der Kita! Vielfalt im Konzept

Was brauchen Männer / was brauchen Frauen um als Teammitglieder seine / ihre Potentiale voll entfalten zu können? <i>Dazu wurden keine geschlechtsspezifische Aussagen getroffen.</i>		
Selbstbewusstsein	Mut haben um zu ihren eigenen Sachen zu stehen..	Keine Diskriminierung
Individualität leben zu dürfen	Freiräume	Gleichberechtigung
Offen für Neues	Tragfähige Teambeziehungen	Sensible Leitung & Übernahme der Führung
Jeder hat die Möglichkeit seine Stärken einzubringen	Reflektiertheit	Authentizität
Freude zeigen, leben & entwickeln zu dürfen → wie ein Kompass	Kritikfähigkeit	Eine gute Leitung
Weniger „männliche“ / „weibliche“ Klischees	Wertschätzung	Zeit
Akzeptanz für die männliche Seite		

Ergebnisse World-Cafe

Welche Besonderheiten gilt es zu bedenken, wenn ein Mitarbeiter in Ihrer Einrichtung arbeitet?		
Das Team wird vielfältiger	Wertvolle Unterschiede zwischen Männer & Frauen	Keine Solotänzer – mehrer Männer in der Einrichtung
Gleichberechtigung & Gleichbehandlung & Rechte (im Team)	Eltern die Ängste nehmen und vorbereiten	Generalverdacht frühzeitig im Team thematisieren
Konkretisierung der Eltern-Ängste (Nähe - Distanz)	Unterstützung und Schutz vom Team	Hospitation von Eltern
Gesellschaftliche Ängste/Stigmata bedenken	Laut Gesetz braucht die Kita getrennte Toiletten	

Woran erkennen wir, dass Männer als Mitarbeiter in der Kita willkommen sind?		
Offene und klare Kommunikation im Team (klare Aussagen, unkompliziert)	<u>Konzeption</u> geschlechtersensible Pädagogik	Bei der Stellenausschreibung Besonderheiten beachten
Männertoilette in der Einrichtung	Väter im Elternbeirat	Verhandelbare Freiräume schaffen!
Selbstverständnis, dass es Männer anders machen	Wertschätzung → Zusammenhalt	Ansprechende Räume (nicht zu „weiblich“ dekoriert)
Dass in der Kita schon Männer integriert sind... 	z.B. Väter, Koch, Praktikanten, Vorlese-Opa	Offenheit
Ressourcen orientiertes Arbeiten	AK Männer einführen evtl. Träger übergreifend	Fortbildungsangebote
Selbstverständnis, dass Männer in dem Bereich tätig sind	Fachlich und nicht vorrangig geschlechtlich wahrgenommen werden	Gemischtes Alter bei den Kollegen

Ergebnisse World-Cafe

Wie holen wir die Eltern ins Boot, dass sie auch „Mehr Männer“ in Kita's wünschen?		
Deutlich machen, dass die Kinder männliche Vorbilder brauchen	Elternabend „Kinder brauchen Väter & Mütter / Erzieher & Erzieherinnen	Elternbrief „Liebe Väter und Mütter“
Offen mit Eltern reden	Väter für „Elternprojekte“ ins Boot holen...	Für Männer sensibilisieren
Familienergänzend	Emanzipation	Intensivere Aufklärung bei größerem Anteil der Eltern mit Migrationshintergrund
Elternbefragung	Der Wunsch und die positive Einstellung ist schon da	Klare Position/Stellung vertreten
Offenheit gegenüber dem anderen Geschlecht zeigen	Selbstverständlichkeit zeigen	Rollenmodell
Akzeptanz	Väternachmittag Väter Laternen basteln	Väter gezielt ansprechen
Es muss bereits in der Ausbildung/Schule → Beruf attraktiver gestalten		

Welche Maßnahmen würden Sie ergreifen um das Image der sozialpädagogischen Berufe in Kita's zu steigern??		
Qualität am Kind basierend auf Würde, Wertschätzung & Empathie	Die Vielfalt des Berufes aufzeigen → Werbung, Plakate	KITA-Gewerkschaft
Gefühl, welches in der Gesellschaft entsteht	Mehr Werbung	Positivität selbst der Imagewandel sein
Wandel vom „erziehen“ hin zum begleiten	Mit den Männern in der Einrichtung werben	Tarifbindung für alle Träger
Mehr Geld	Geregelte Arbeitszeiten deutlich darstellen	Durchlässigkeit von Ausbildungswegen
Akademisierung	Karrieren aufzeigen	Kurzfilme wie heute!!! Erfahrungsberichte
Schulen	Wandel von Betreuung hin zur frühkindlichen Bildung	